

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Penelitian Terdahulu	7
1.3. Kesenjangan Penelitian	12
1.4. Batasan Penelitian	14
1.5. Rumusan Penelitian	14
1.6. Tujuan Penelitian	14
1.7. Manfaat Penelitian	14
1.8. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
2.1. Gaya Kepemimpinan	16
2.1.1. Definisi Gaya Kepemimpinan	16
2.1.2. Karakteristik Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3. Gaya Kepemimpinan Transformasional	18
2.2. Iklim Organisasi	22
2.2.1. Pengertian Iklim Organisasi	22
2.2.2. Pendekatan Iklim Organisasi	23
2.2.3. Dimensi Iklim Organisasi	24
2.2.4. Faktor Iklim Organisasi	26
2.3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	29
2.3.1. Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	29
2.3.2. Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	30

2.3.3. <i>Faktor Organizational Citizenship Behavior</i>	32
2.4. <i>Learning Organization</i>	33
2.4.1. Definisi Learning Organizaional	33
2.4.2. Dimensi Learning Organizational	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	38
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	38
3.2. Hipotesis Penelitian	41
3.2.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan <i>Learning Organization</i>	41
3.2.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Organizational Citizenship Behavior	43
3.2.3. Hubungan Iklim Organisasi Dengan <i>Learning Organization</i>	45
3.2.4. Hubungan Iklim Organisasi Dengan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	46
3.2.5. Hubungan <i>Organizaional Citizenship Behavior</i> dengan <i>Learning Organization</i>	48
3.3 Model Penelitian	49
BAB IV METODE PENELITIAN	50
4.1. Desain Penelitian	50
4.2. Definisi Operasional Variabel	50
4.2.1. Variabel Gaya Kepemimpinan	51
4.2.2. Variabel Iklim Organisasi	52
4.2.3. Variabel Organizational Citisenship Behavior	53
4.2.4. Variabel Learning Organization	54
4.2.5. Metode Pengukuran	55
4.3. Jenis Penelitian dan Sumber Data	55
4.4. Teknik Pengumpulan Data	56
4.5. Populasi dan Sampel	56
4.6. Uji Validitas	56
4.7. Uji Reabilitas	58

4.8. Metode Analisis Data Dengan Structural Equation Model	59
4.9. Prosedur Equation Model	64
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	66
5.1. Pelaksanaan Penelitian	66
5.1.1. Pembahasan Uji Validitas.....	66
5.1.2. Pembahasan Uji Reliabilitas	69
5.2. Hasil Penelitian	70
5.2.1. Analisis Deskriptif Demografi Responden	70
5.2.2. Analisis Perbedaan Demografi Responden (Uji ANOVA).....	72
5.2.2.1. Perbedaan Responden Berdasarkan Wilayah Kopertis	72
5.2.2.2. Perbedaan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
5.2.2.3. Perbedaan Responden Berdasarkan Usia	74
5.2.2.4. Perbedaan Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
5.2.2.5. Perbedaan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
5.2.2.6. Perbedaan Responden Berdasarkan Jabatan Organisasi	77
5.2.2.6. Perbedaan Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	78
5.3. Hasil Analisis SEM.....	79
5.3.1 Analisis Pengujian Validitas Faktor Kontruk.....	79
5.3.2 Analisis Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	80
5.3.3 Analisis Model Struktur	82
5.3.4 Analisis Kesesuaian Seluruh Model.....	83
5.3.5 Pengujian Hipotesis	86
5.4. Pembahasan Hasil Analisis	89
5.4.1 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis 1	89
5.4.2 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis 2	90
5.4.3 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis 3	92
5.4.4 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis 4	94
5.4.5 Hasil Analisis Pengujian Hipotesis 5	95
5.4.6 Hasil Analisis Mediasi	96
BAB VI IMPLIKASI MANAJERIAL	98

6.1. Implikasi Manajerial	98
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	112
7.1. Kesimpulan	112
7.2. Saran	114
7.3. Keterbatasan Penelitian	114
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	122
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	122
Lampiran 2. Tabulasi Kuisisioner	126
Lampiran 3. Uji Validitas	146
Lampiran 4. Uji Reliabilitas	150
Lampiran 5. Uji One Way ANOVA	151
Lampiran 6. Hasil Output LISREL.....	166
Lampiran 7. Path Diagram Stadarized Solution	181
Lampiran 8. Path Diagram t-Value.....	182